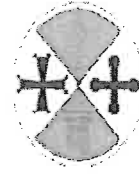




Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F. N° 305 DEL 19/04/2022

Deliberazione adottata dal Direttore Sanitario Aziendale f.f., dott. Salvatore Maria Costarella, nella qualità di rappresentante legale pro tempore, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e della nota della struttura Commissariale per il Piano di Rientro prot. n. 534868 del 10.12.2021.

OGGETTO: Avviso di selezione esterna per il conferimento di incarico a tempo determinato in ossequio all'art. 22 comma 5 e 6 e dell'art. 108 del CCNL 2016/2018, per la U.O.C. di Direzione Medica di Presidio. Approvazione Bando.

Dipartimento Amministrativo

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore

U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente provvedimento non comporta né costi né spese per l'Azienda e che il costo sarà assunto all'esito del conferimento dell'incarico;

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente

Dott. _____

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Dott. Francesco Araniti

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo

Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE

Direttore Amministrativo Az.Le F.F.
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

Direttore Sanitario Az.Le F.F.
(Dott. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Premesso:

- Che l'organizzazione ed il funzionamento delle aziende sanitarie ed ospedaliere sono disciplinati dal D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. con atto aziendale di diritto privato, nel rispetto dei principi e criteri previsti da disposizioni regionali;
- Che l'Azienda ha definito il proprio modello organizzativo mediante l'adozione del Piano di Organizzazione Aziendale, afferente all'Atto Aziendale delibera n. 578 del 19/07/2016, approvato con DCA n. 82 del 25/07/2016, nel cui ambito sono stati individuati, tra l'altro, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;
- Che, pertanto, in attuazione dell'Atto aziendale è necessario proseguire e completare le procedure di riorganizzazione aziendale in itinere, assicurando la efficienza organizzativa mediante anche il dimensionamento del personale delle varie strutture;

Visti:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 <<Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute">>convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: <<P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto: <<Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>> con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale;
- Il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60;
- Il Decreto-Legge 10 novembre 2020, n. 150 (in Gazz. Uff., 10 novembre 2020, n. 280). - Decreto convertito, con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181. << Misure urgenti per il rilancio del servizio sanitario della regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario>> e,ss.mm.ii.;
- Il D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto: <<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;
- Il D.C.A. n. 91 del 18/6/2020 avente ad oggetto: "Decreto Legge 19/05/2020, n. 34, art. 2, documento di riordino della rete ospedaliera in emergenza COVID 19 e precisamente la tabella 7A relativa al costo del personale dipendente terapia intensiva delle Aziende del SSR", come modificato dal D.C.A. n. 104 del 29/7/2020;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità, triennio 2016/2018, ed in particolare l'art. 22;

Dato Atto:

- Delle deliberazioni n. 249/07 e n. 298/07 relative agli accordi stipulati in sede decentrata tra la delegazione di parte pubblica e le delegazioni di parte sindacale;
- Che il Direttore Sanitario di Presidio di questo GOM, con determina n. 253 del 13/03/2020, è stato posto in aspettativa senza assegni, con decorrenza 16/03/2020, per un periodo di anni tre, e comunque fino alla cessazione dell'incarico, avendo assunto, giusta delibera n.247 del 03/03/2020 del Commissario Straordinario dell'ASP di Vibo Valentia, la funzione di Direttore Sanitario Aziendale presso la medesima Azienda e altresì per effetto del nuovo incarico di Direttore Sanitario aziendale presso l'Azienda Mater Domini di Catanzaro, a partire dal 07/04/2021 per anni tre e comunque fino alla cessazione dell'incarico stesso di cui alla determina n.365 del 07/04/2021;
- Che con delibera del Commissario Straordinario n.277 del 09/06/2020 è stato approvato l'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di sostituzione di cui all'art.22, comma 5, del CCNL 2016/2018 Area Sanitaria, triennio 2016/2018;
- Che in conformità alla predetta deliberazione n. 277/2020 è stato pubblicato l'11 giugno 2020 sul sito aziendale l'avviso interno con scadenza 22 giugno 2020;
- Che con delibera del Commissario n. 397 del 08/07/2020 dall'oggetto:<< Conferimento incarico di sostituzione – ai sensi dell'art.22 comma 5, C.C.N.L. 206/2018 e ss.mm.ii. – di Direttore della U.O.C. di Direzione Medica di Presidio presso questo Grande Ospedale Metropolitano>>, è stato conferito l'incarico de quo al dr. Leo Antonino Verduci;
- Che con Determina n. 936 del 21/ 09/2021 si è preso atto della nota n.38538/2021 relativa alle dimissioni dagli incarichi conferiti al Dr. Leo Antonino Verduci e di cui ai seguenti atti: determina n.575/2017, delibera n.409/2018, delibera n.397/2020 per volontà tra le parti a far data dal 15/09/2021;
- Che gli Organi di vertice delle Amministrazioni sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, adeguandosi ai principi di organizzazione funzionale complessiva, per garantire la continuità assistenziale e mantenere adeguati livelli assistenziali, per cui è necessario adottare un'ideale soluzione organizzativa, funzionale al

potenziamento della dotazione organica, al fine di poter assicurare un adeguato standard organizzativo per le attività sanitarie che costituiscono obiettivo per la Direzione Strategica;

Richiamate:

- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: <<Rideterminazione posti letto>>;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: <<Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica>>;
- La delibera del Commissario n. 206 del 2/4/2019, dall'oggetto: <<Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11>>;
- La delibera del Commissario n. 90 del 10/3/2020, dall'oggetto: <<Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto:<<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/4/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 9/9/2020 si è preso atto del DCA n. 114 del 2/9/2020 di approvazione della delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020;
- La delibera del Commissario Direttore Sanitario Aziendale f.f. nella qualità di rappresentante legale p.t. n. 71 del 31/1/2022 dall'oggetto: <<Piano della Performance 2022/2024>>;

Preso atto di quanto disposto:

- Con Legge 30 dicembre 2021 n. 234;
- Con il Decreto –Legge 30 dicembre 2021, n. 228 coordinato con legge di conversione 25 febbraio 2022. n. 15 recante: << Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi>>;

Richiamato:

- L'art. 22, comma 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2016/2018, che prevede in particolare:<< *Nei casi in cui l'assenza dei dirigenti con incarichi gestionali o professionali, sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario o di direttore dei servizi sociali – ove previsto dalle leggi regionali - presso la stessa o altra Azienda o Ente, ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n.165 del 2001 e della legge 816/1985 e successive modifiche o per distacco sindacale, l'Azienda o Ente provvede con l'assunzione di altro dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato, nel rispetto delle procedure richiamate nel comma 4. La durata massima di tale rapporto di lavoro a tempo determinato è quello di cui al comma 2 dell'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato)>>;*
- Altresì, il comma 6 del predetto art. 22 dispone che dispone: <<omissis... *La disciplina dell'incarico conferito è quella prevista dall'art. 15 e seguenti del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i. e dal presente contratto per quanto attiene la valutazione e la verifica, durata ed altri istituti applicabili. Il contratto si risolve automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine... omissis*>>;
- L'art. 108 comma 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2016/2018, che prevede, tra l'altro, le procedure selettive per l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, in particolare: <<*Le Aziende ed Enti disciplinano, con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 del D. Lgs. n.165/2001*>>;

Considerato:

- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia di Reggio Calabria ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano determinare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico, servizio fondamentale per il bacino di utenza della provincia di Reggio Calabria;
- Che è necessario dovere adottare un'idonea soluzione organizzativa, funzionale al potenziamento della dotazione organica per il ruolo medico/sanitario del GOM;
- Che occorre, al contempo, garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza, per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;
- Che, in atto, secondo quanto previsto dal D.C.A. n. 114/2020, è possibile disporre di assunzioni limitate di personale, rispetto alle necessità organizzative del G.O.M., poiché, le autorizzazioni concesse dalla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dal debito del servizio sanitario regionale, sono limitate esclusivamente al ripristino del turnover ed alle procedure di stabilizzazione;

Ravvisata:

- La necessità di assicurare la gestione operativa di tutte le attività assistenziali e di supporto all'Azienda, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;
- La opportunità di provvedere alla individuazione del responsabile a tempo determinato di cui all'art. 22, della Struttura Complessa: U.O.C. di Direzione Medica di Presidio, mediante avviso esterno, di seguito indicato, allo scopo di integrare l'organizzazione dipartimentale e il predetto processo di gestione operativa, conferendo incarico ai sensi del

comma 5 e 6 del predetto articolo e nel rispetto dell'art.108 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2016/2018;

Precisato:

- Che la competenza e la funzione della predetta U.O.C. di Direzione Medica di Presidio prevede:
- a) Il coordinamento, l'organizzazione e la gestione delle attività volte ai trattamenti sanitari richiesti dalle persone che necessitano di assistenza;
- b) Contribuire a migliorare la qualità dell'assistenza prestata;
- c) La verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Direzione Aziendale;
- d) L'organizzazione e la gestione delle risorse umane e tecnologiche presenti presso la propria struttura;
- e) Il consolidamento dei rapporti con le altre strutture intra ed extra aziendali ospedaliere e territoriali, al fine di favorire un'adeguata razionalizzazione ed impiego dell'offerta sanitaria;
- Che queste competenze e funzioni dovranno essere ricercate nel soggetto esterno che si va a reclutare;
- Che l'Amministrazione, al fine di perseguire il processo di riorganizzazione aziendale, intende procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, di cui all'art.22, del CCNL 2016/2018, per la Struttura sopra evidenziata, secondo le procedure previste dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali sopra richiamate;
- Che tale adempimento sarà rimesso al Direttore Sanitario Aziendale f.f. nella qualità di rappresentante legale pro tempore dell'Azienda che demanderà ad una commissione preposta per la valutazione del soggetto da reclutare; qualora il Direttore Sanitario Aziendale f.f. nella sua funzione non condividerà la proposta, lo stesso disporrà diversamente con provvedimento motivato;
- Che si possa procedere al reclutamento del soggetto da reclutare come responsabile delle U.O.C. di Direzione Medica di Presidio mediante l'indizione di avviso esterno;
- Che il presente provvedimento non comporta né costi né spese per l'Azienda e che il costo sarà assunto all'esito del conferimento dell'incarico;

Propone:

- L'allegato bando di avviso interno da pubblicare sul sito aziendale ai fini della presente procedura;
- L'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, ai fini della presente procedura, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15/7/2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16/1/2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) Dare atto:

- 2) Che il Direttore Sanitario di Presidio di questo GOM, con determina n. 253 del 13/03/2020, è stato posto in aspettativa senza assegni, con decorrenza 16/03/2020, per un periodo di anni tre, e comunque fino alla cessazione dell'incarico, avendo assunto, giusta delibera n.247 del 03/03/2020 del Commissario Straordinario dell'ASP di Vibo Valentia, la funzione di Direttore Sanitario Aziendale presso la medesima Azienda e altresì per effetto del nuovo incarico di Direttore Sanitario aziendale presso l'Azienda Mater Domini di Catanzaro, a partire dal 07/04/2021, per anni tre e comunque fino alla cessazione dell'incarico stesso di cui alla determina n.365 del 07/04/2021;

3) Approvare:

- L'avviso esterno per l'affidamento dell'incarico ai sensi dell'art 22, comma 5 e 6 e nel rispetto dell'art.108 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità, triennio 2016/2018 e ss.mm.ii. per la U.O.C. Direzione Medica di Presidio mediante l'indizione di avviso esterno;

Avviso Esterno	DENOMINAZIONE	AFFERENTE
U.O.C.	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	Direzione Sanitaria Aziendale

- Che a tale adempimento sarà rimesso al Direttore Sanitario Aziendale f.f. nella qualità di rappresentante legale pro tempore dell'Azienda che demanderà ad una commissione preposta per la valutazione del soggetto da reclutare; qualora il Direttore Sanitario Aziendale f.f. nella sua funzione non condividerà la proposta, lo stesso disporrà diversamente con provvedimento motivato;

4) Demandare:

- Con successivo atto la individuazione del supporto di personale e di attrezzature, nonché gli obiettivi quali – quantitativi e relativi indicatori di attività, sia per le valutazioni annuali che per le valutazioni di fine incarico;

5) **Autorizzare:**

- La pubblicazione sul sito internet aziendale “*Sezione Concorsi*” l’avviso per la individuazione del responsabile a tempo determinato di cui all’art 22, comma 5 e 6 e nel rispetto dell’art.108 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’area Sanità, triennio 2016/2018 e ss.mm.ii per la UOC di Direzione Medica di Presidio;

6) **Demandare:**

- Per tutti gli adempimenti di conseguenza, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore della U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

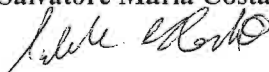
7) **Precisare:**

- Che il presente provvedimento non comporta né costi né spese per l’Azienda e che il costo sarà assunto all’esito del conferimento dell’incarico;

8) **Revocare:**

- Ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;

Il Direttore Sanitario Aziendale f.f.
nella qualità di Legale Rappresentante p.t.
Dr. Salvatore Maria Costarella



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 74 del 21 APR. 2022 vi è
rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il
21 APR. 2022

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.

(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Organizzazione Sanitaria

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / ____
